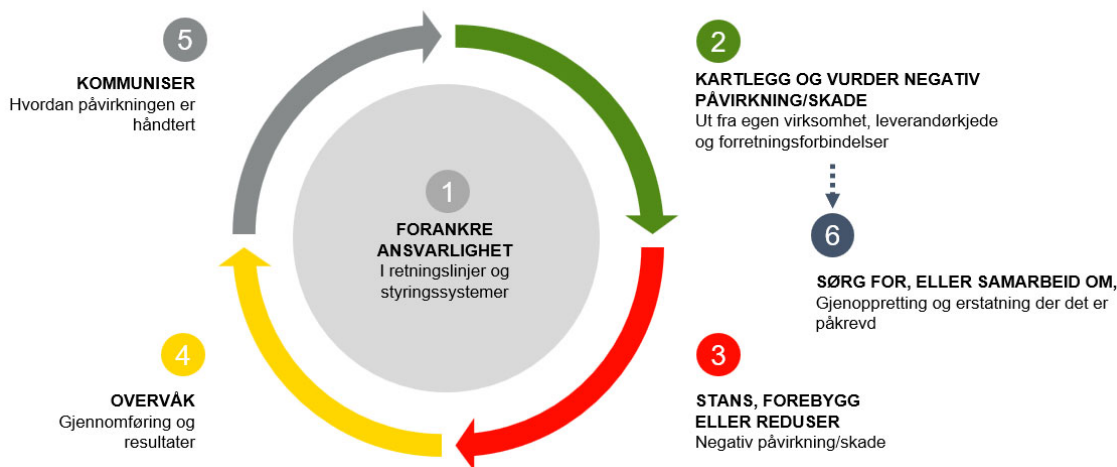


## Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

### Innledning

Norsk Lastbærer Pool AS er omfattet av Åpenhetsloven, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden som loven baserer seg på bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP), samt OECD sin veileder for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å følge denne standarden må virksomhetene gjennomføre følgende prosess:



Kravet til omfang av aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessig i forhold til virksomhetens størrelse, og må gjennomføres regelmessig.

Virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne dokumentet beskriver hvordan Norsk Lastbærer Pool arbeider for å etterleve kravene i Åpenhetsloven. Dokumentet vil bli oppdatert og være tilgjengelig på våre nettsider [www.nlpool.no](http://www.nlpool.no) innen 30. juni hvert år i henhold til kravene i loven. Ved vesentlige endringer i selskapets risikovurdering vil redegjørelsen bli oppdatert.

## Om Norsk Lastbærer Pool AS

Norsk Lastbærer Pool AS ble stiftet i 2006 på bakgrunn av et ønske om å forenkle og effektivisere bruk av lastbærere i dagligvarebransjen. Selskapet står bak et unikt og miljøvennlig retursystem for lastbærere i dagligvarebransjen. Det overordnede målet med systemet er å effektivisere og forenkle logistikkspektet for aktørene i bransjen, på en måte som reduserer skadelige utslipp og ivaretar miljøet. Vi ønsker å være det foretrukne valget når grossister og leverandører trenger lastbærere for å få fraktet varer fra et sted til et annet.

### *Virksomhetens organisering og drift*

Norsk Lastbærer Pool AS (NLP) er et bransjeselskap som er eid 50% hver av bransjeorganisasjonene Dagligvareleverandørenes forening (DLF)<sup>1</sup> og Dagligvarehandelens Miljøforum (DMF)<sup>2</sup>. Selskapet har sin aktivitet i Norge, og håndterer og planlegger daglig transport, håndtering og vask av plastlastbærere, både paller og kasser. I tillegg inngår håndtering og transport av trepaller på vegne av våre kunder.

Selskapet har sitt hovedanlegg på Langhus i Nordre Follo, hvor det utføres vask, reparasjon og lagring av våre lastbærere. I tillegg har selskapet ytterligere et anlegg for håndtering, vask og lagring av lastbærere på Langhus, samt et anlegg for håndtering og lagring av lastbærere i Melhus kommune. På anleggene kjøper selskapet entreprisetjenester fra tredjepart for den operative driften.

Selskapets administrasjon holder til på hovedanlegget på Langhus. Per utgangen av 2024 var det 25 ansatte i selskapet, hvorav 18 menn og 7 kvinner. Selskapet utfører oppgaver innen salg- og kundeoppfølging, transportplanlegging av lastbærere for norsk dagligvarebransje, samt overordnet drifts- og kvalitetsledelse av aktivitet på egne anlegg. I tillegg utføres administrative funksjoner innen ledelse, IT, økonomi og innkjøp.

## Retningslinjer for å håndtere risiko

Norsk Lastbærer Pool sine verdier er:

- Pålitelig – Vi skal være en pålitelig og stabil aktør i vår bransje
- Innovativ – Vi skal være innovative og ha moderne systemer som bidrar til en praktisk, effektiv og bærekraftig løsning
- Langsiktig – Vi forplikter oss til å ha et langsiktig og bærekraftig perspektiv

Vi følger norsk lovgivning for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og arbeider for likestilling og for å forhindre diskriminering.

Selskapets styre har vedtatt en adferdskodeks som gjelder for ansatte og alle som opptre på vegne av selskapet. Dette er våre retningslinjer for etisk og bærekraftig adferd. Adferdskodeksen er basert på i FNs Global Compact, (internasjonalt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner, arbeiderrettigheter og internasjonale miljøforskrifter), databeskyttelsesforordningen (GDPR), samt nasjonal lovgivning, (bl.a. straffeloven, arbeidsmiljøloven, ferieloven, likestillings- og diskrimineringsloven, åpenhetsloven etc.)

Vi stiller krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, og disse kravene er formulert i Adferdskodeks for NLP sine forretningspartnere<sup>3</sup> (Code of Conduct), som selskapet krever at leverandører og forretningspartnere etterlever. Denne kodeksen inkluderer blant annet krav om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved å gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Etablering av disse kravene til egen og andres virksomhet, samt etablering av prosess i selskapet for oppfølging av disse inngår i første steg i OECDs steg med å forankre ansvarlighet i organisasjonen.

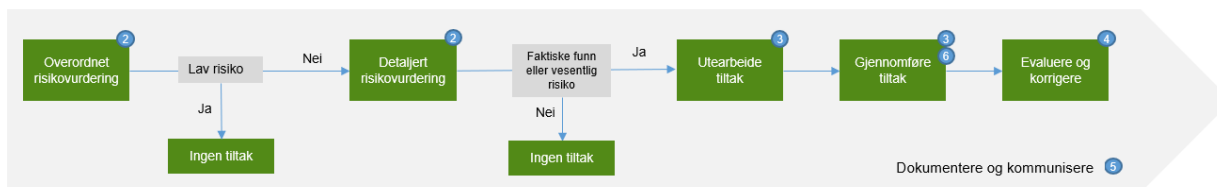
---

<sup>1</sup> [www.dlf.no/](http://www.dlf.no/)

<sup>2</sup> <https://dmf.no/>

<sup>3</sup> <https://nlpool.no/adferdskodeks-for-norsk-lastbaerer-pool-as-sine-forretningspartnere/>

Rammeverket for å jobbe systematisk med aktsomhetsvurderinger knyttet til dette området er vist i figur under. Tallreferansen i prosessbeskrivelsen refererer til de øvrige aktivitetene i OECDs veileder for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.



### Aktsomhetsvurdering

En sentral del av arbeidet er regelmessig gjennomføring av risikovurderinger knyttet til egen virksomhet, samt aktsomhetsvurderinger rundt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

#### Risikoområder i egen virksomhet

For driften som skjer på våre egne anlegg er den største risikoen knyttet til individers sikkerhet, helse og trivsel.

For våre operative tjenester på anleggene våre leveres disse som entreprisetjenester fra en leverandør som vi har hatt samarbeid med over tid. Vi har innsikt i arbeidsforholdene til ansatte hos denne leverandøren inkludert dokumentasjon på ansettelses- og lønnsforhold for deres ansatte. I den fysiske produksjonen gjennomføres det regelmessige risikovurderinger knyttet til den operative driften av maskiner og håndtering av våre lastbærere. For alle som oppholder seg inne i driftsmiljøene på våre anlegg er det etablerte rutiner for å redusere risiko for skade og ulykker. Dette gjelder både interne og eksterne. Selskapet arbeider for å stadig kunne øke grad av automatisering av arbeidsoppgaver, spesielt gjennom investeringer i maskiner som reduserer manuelle operasjoner. Det arbeides kontinuerlig med forebyggende HMS-arbeid, og vi har en lav andel av uønskede hendelser. I 2024 har det ikke vært registrert noen fraværsskader på våre anlegg.

Selskapet gjennomfører regelmessig medarbeiderundersøkelser blant NLPs ansatte og resultatene fra disse indikerer at arbeidsmiljøet betraktes som godt.

#### Risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering av leverandører hvor vi har innkjøp på over kroner 100 000 i løpet av 2024. Dette inkluderer 107 leverandører, som utgjorde ca 99 % av totalt innkjøp i 2024. NLP kjøper inn tjenester knyttet til transport og til drift av våre anlegg og maskiner. I tillegg kjøper vi inn plastlastbærere og maskiner for vask og håndtering av disse. Vi har vår aktivitet i Norge, og har i stor grad norske leverandører.

NLP kjøper inn alle transporttjenester i forbindelse med vår planlegging og håndtering av lastbærerflyten for våre kunder. Vi benytter kun norske transportører til dette, og bruker heller ikke utenlandske transportører til å kjøre kabotasje. Transportbransjen er en bransje som har utfordringer knyttet til sjåførs arbeidsforhold, og er derfor et område som krever et spesielt fokus på når det gjelder oppfølging av leverandører.

Våre lastbærere produseres i USA og Frankrike, i tillegg til at vi kjøper inn lastbærere produsert i Norge. Dette leveres av få leverandører som vi kjenner godt og har hatt et etablert forhold til over lengre tid. Det samme gjelder utenlandske leverandører av maskiner med tilhørende service for bruk i våre anlegg.

Alle våre utenlandske leverandører er alle i land som er vurdert som frie ifølge Freedom House<sup>4</sup> sin vurdering av menneskerettigheter i land, hvor de måler politisk frihet og individets frihet.

<sup>4</sup> <https://freedomhouse.org/>

Av produkter og tjenester som står på DFØs høyrisikoliste<sup>5</sup> er det i hovedsak metaller som inngår i våre innkjøp. Stål inngår i maskiner som vi kjøper inn, samt som en mindre andel i våre plastpaller. Av øvrige produkter er det primært IT- og elektronikkprodukter, som NLP har begrenset innkjøp av.

#### *Oppsummering*

Det er ikke avdekket faktiske brudd, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller vår leverandørkjede.

#### *Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden*

NLP har etablert et rammeverk for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi sendte i 2024 ut egenerklæringsskjema til en stor andel av våre leverandører som er omfattet av aktsomhetsvurderingen, for å forbedre vår kunnskap om den enkelte leverandør. Tilbakemeldingene vi har fått der har vi benyttet inn i vår aktsomhetsvurdering.

Vi har gjennomført kontroller i henhold til påseplikt hos 11 av våre største transportører i 2024. Ingen av kontrollene avdekket avvik. Vi vil fortsette med gjennomføring av slike kontroller også i 2025.

Kravene som vi stiller til våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom vår Adferdskodeks for NLP sine forretningspartnere<sup>6</sup> (Code of Conduct) skal vi følge opp gjennom dialog og kontroller for å øke innsikten i vår leverandørkjede. Hvis vi oppdager brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vi iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere disse.

#### **Kontakt**

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ta kontakt på vår epostadresse [post@nlpool.no](mailto:post@nlpool.no).

Langhus, 12. mai 2025

Stian Kjellemyr Eilertsen  
Styrets leder

Thomas Weihe  
Styremedlem

Bjørn Øyrås  
Styremedlem

Mathilde Berg Lyngvær  
Styremedlem

Svein Sollie  
Styrets nestleder

Beate Storsul  
Styremedlem

Torbjørn Nyberget  
Styremedlem

Birgitte Kallhovd  
Styremedlem

Rune Myrmel  
Administrerende direktør

*(Dokumentet signeres digitalt)*

<sup>5</sup> [www.anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten](http://www.anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten)

<sup>6</sup> <https://nlpool.no/adferdskodeks-for-norsk-lastbaerer-pool-as-sine-forretningspartnere/>