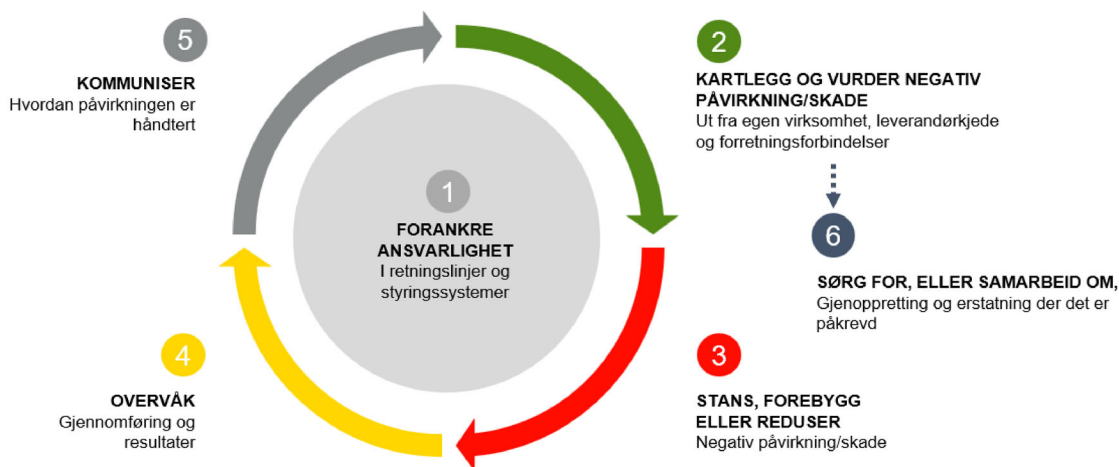


## Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

### Innledning

Norsk Lastbærer Pool AS er omfattet av Åpenhetsloven, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden som loven bygger på, baserer seg på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP), samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å følge denne standarden må virksomhetene gjennomføre følgende prosess:



Omfanget av aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessig sett opp mot virksomhetens størrelse, og vurderingene må gjennomføres regelmessig.

Virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet beskriver hvordan Norsk Lastbærer Pool arbeider for å etterleve kravene i Åpenhetsloven. Dokumentet vil bli oppdatert og være tilgjengelig på våre nettsider [www.nlpool.no](http://www.nlpool.no) innen 30. juni hvert år for foregående kalenderår, i henhold til kravene i loven. Ved vesentlige endringer i selskapets risikovurdering vil redegjørelsen bli oppdatert.

## Om Norsk Lastbærer Pool AS

Norsk Lastbærer Pool AS ble stiftet i 2006 på bakgrunn av et ønske om å forenkle og effektivisere bruk av lastbærere i dagligvarebransjen. Selskapet står bak et unikt og miljøvennlig retursystem for lastbærere i dagligvarebransjen. Det overordnede målet med systemet er å effektivisere og forenkle logistikkaspektet for aktørene i bransjen, på en måte som reduserer skadelige utslipp og ivaretar miljøet. Vi ønsker å være det foretrukne valget når grossister og leverandører trenger lastbærere for å få fraktet varer fra et sted til et annet.

### *Virksomhetens organisering og drift*

Norsk Lastbærer Pool AS (NLP) er et bransjeselskap som er eid 50% hver av bransjeorganisasjonene Dagligvareleverandørenes forening (DLF)<sup>1</sup> og Dagligvarehandelens Miljøforum (DMF)<sup>2</sup>. Selskapet har sin aktivitet i Norge, og håndterer og planlegger daglig transport, håndtering og vask av plastlastbærere, både paller og kasser. I tillegg inngår håndtering og transport av trepaller på vegne av våre kunder.

Selskapet har sitt hovedanlegg på Fugleåsen, Langhus i Nordre Follo, hvor det utføres vask, reparasjon og lagring av våre lastbærere. I tillegg har selskapet ytterligere et anlegg for håndtering og lagring av lastbærere i Melhus kommune, samt et anlegg i Snipetjernveien på Langhus. Sistnevnte anlegg dekker blant annet behov for utvidet aktivitet knyttet til vask og håndtering av plastkasser som selskapet håndterer for tredjepart. På anleggene kjøper selskapet entreprisetjenester fra tredjepart for den operative driften.

Selskapets administrasjon holder til på hovedanlegget på Fugleåsen, Langhus. Per utgangen av 2025 var det 26 ansatte i selskapet, hvorav 19 menn og 7 kvinner. Selskapet utfører oppgaver innen salg- og kundeoppfølging, transportplanlegging av lastbærere for norsk dagligvarebransje, samt overordnet drifts- og kvalitetsledelse av aktivitet på egne anlegg. I tillegg utføres administrative funksjoner innen ledelse, IT, økonomi og innkjøp.

### **Retningslinjer for å håndtere risiko**

Norsk Lastbærer Pool sine verdier er:

- Pålitelig – Vi skal være en pålitelig og stabil aktør i vår bransje
- Innovativ – Vi skal være innovative og ha moderne systemer som bidrar til en praktisk, effektiv og bærekraftig løsning
- Langsiktig – Vi forplikter oss til å ha et langsiktig og bærekraftig perspektiv

Vi følger norsk lovgivning for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og arbeider for likestilling og for å motvirke diskriminering.

Selskapets styre har vedtatt en adferdskodeks som gjelder for ansatte og alle som opptre på vegne av selskapet. Dette er våre retningslinjer for etisk og bærekraftig adferd. Adferdskodeksen er basert på FNs Global Compact (internasjonalt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner, arbeiderrettigheter og internasjonale miljøforskrifter), databeskyttelsesforordningen (GDPR), samt nasjonal lovgivning (bl.a. straffeloven, arbeidsmiljøloven, ferieloven, likestillings- og diskrimineringsloven, åpenhetsloven etc.).

Vi stiller krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, og disse kravene er formulert i Adferdskodeks for NLP sine forretningspartnere<sup>3</sup> (Code of Conduct), som selskapet krever at leverandører og forretningspartnere etterlever. Denne kodeksen inkluderer blant annet krav om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved å gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Etablering av disse kravene til egen og andres virksomhet, samt etablering av prosesser i selskapet for oppfølging av disse, inngår i første steg i OECDs veileder: å forankre ansvarlighet i organisasjonen.

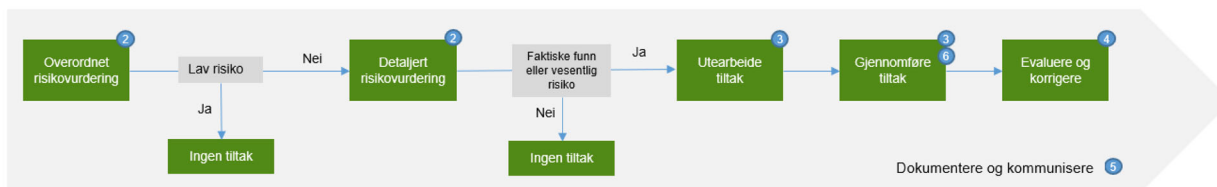
---

<sup>1</sup> [www.dlf.no/](http://www.dlf.no/)

<sup>2</sup> <https://dmf.no/>

<sup>3</sup> <https://nlpool.no/adferdskodeks-for-norsk-lastbaerer-pool-as-sine-forretningspartnere/>

Rammeverket for å jobbe systematisk med aktsomhetsvurderinger knyttet til dette området er vist i figur under. Tallreferansen i prosessbeskrivelsen refererer til de øvrige aktivitetene i OECDs veileder for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.



### Aktsomhetsvurdering

En sentral del av arbeidet er regelmessig gjennomføring av risikovurderinger knyttet til egen virksomhet, samt aktsomhetsvurderinger rundt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

#### Risikoområder i egen virksomhet

For driften som skjer på våre egne anlegg er den største risikoen knyttet til individers sikkerhet, helse og trivsel.

For operative tjenester på anleggene våre kjøper vi entreprisetjenester fra en leverandør som vi har hatt samarbeid med over tid. Vi har innsikt i arbeidsforholdene til ansatte hos denne leverandøren, inkludert dokumentasjon på ansettelses- og lønnsforhold. I den fysiske produksjonen gjennomføres det regelmessige risikovurderinger knyttet til operativ drift av maskiner og håndtering av våre lastbærere. For alle som oppholder seg inne i driftsmiljøene på våre anlegg, er det etablert rutiner for å redusere risiko for skade og ulykker. Dette gjelder både interne og eksterne. Selskapet arbeider for å øke graden av automatisering av arbeidsoppgaver, spesielt gjennom investeringer i maskiner som reduserer manuelle operasjoner. Det arbeides kontinuerlig med forebyggende HMS-arbeid, og vi har en lav andel uønskede hendelser. I 2025 ble det ikke registrert fraværsskader på våre anlegg (dvs. skader som medførte fravær fra arbeid).

Selskapet gjennomfører regelmessig medarbeiderundersøkelser blant NLPs ansatte, og resultatene fra disse indikerer at arbeidsmiljøet betraktes som godt.

#### Risikoområder i leverandørkjeden

I 2025 har NLP gjennomført aktsomhetsvurderinger basert på samme avgrensning som i 2024, hvor leverandører med innkjøp over 100 000 kroner inngår i vurderingen. Denne terskelen fanger opp hoveddelen av våre innkjøp og gir et godt grunnlag for å identifisere og følge opp risiko i leverandørkjeden.

For 2025 har vi videreutviklet metoden ved å innføre en treårig syklus for egenerklæringer. Det innebærer at leverandører som hovedregel vil motta spørreundersøkelsen hvert tredje år, med mindre det skjer vesentlige endringer i risikobildet. I årets runde har vi derfor sendt egenerklæring til:

- nye leverandører over terskelverdien, og
- leverandører som ikke besvarte egenerklæringen i 2024.

Dette gir en mer målrettet og effektiv prosess, samtidig som vi opprettholder et systematisk og risikobasert arbeid i tråd med Åpenhetsloven.

NLP kjøper primært transporttjenester samt tjenester og utstyr til drift av våre anlegg. Vi bruker kun norske transportører og benytter ikke utenlandske aktører til kabotasje. Transportsektoren er en bransje med kjente risikoer knyttet til sjåførers arbeidsforhold, og dette er derfor et prioritert område i vår oppfølging.

Våre plastlastbærere produseres i USA, Frankrike og Norge, levert av et fåtall leverandører som vi har langvarige og etablerte relasjoner med. Tilsvarende gjelder maskiner og tilhørende service. Våre utenlandske

leverandører opererer i land som i Freedom House sin «Freedom in the World»-rapport<sup>4</sup> er klassifisert som «Free». DFØs høyrisikoliste viser at metaller er det mest relevante produktområdet for NLP. Stål inngår i maskiner og som mindre komponenter i våre plastpaller. I tillegg kjøper vi enkelte IT- og elektronikkprodukter, men omfanget er begrenset.

#### *Oppsummering*

Det er ikke avdekket faktiske brudd, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller vår leverandørkjede.

#### *Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden*

NLP har etablert et rammeverk for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 sendte vi ut egenerklærings skjema til en stor andel av våre leverandører som er omfattet av aktsomhetsvurderingen, for å forbedre vår kunnskap om den enkelte leverandør. Tilbakemeldingene herfra har blitt brukt som grunnlag i vår vurdering av risiko.

Fra og med 2025 har vi etablert en treårig syklus for egenerklæringer. I praksis innhenter vi derfor svar fra leverandører som enten er nye eller som ikke besvarte i 2024 (i tillegg til tilfeller der det skjer vesentlige endringer i risikobildet). Dette gir en mer målrettet og risikobasert oppfølging, samtidig som leverandører ikke belastes med unødvendige gjentakende rapporteringer.

Vi har gjennomført kontroller i henhold til påseplikt hos 6 av våre største transportører i 2025, i tillegg til de 11 som vi undersøkte i 2024. Ingen av kontrollene har hittil avdekket avvik. Vi vil fortsette med gjennomføring av slike kontroller også fremover.

Kravene som vi stiller til våre leverandører og samarbeidspartnere gjennom vår Adferdskodeks for NLP sine forretningspartnere<sup>5</sup> (Code of Conduct) følger vi opp gjennom dialog og kontroller for å øke innsikten i vår leverandørkjede. Hvis vi oppdager brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal vi iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere disse.

#### **Kontakt**

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ta kontakt på vår e-postadresse [post@nlpool.no](mailto:post@nlpool.no).

Langhus, 6. mai 2026

Stian Kjellemyr Eilertsen  
Styrets leder

Svein Sollie  
Styremedlem

Thomas Weihe  
Styremedlem

Beate Storsul  
Styremedlem

Bjørn Øyrås  
Styremedlem

Torbjørn Nyberget  
Styremedlem

Mathilde Berg Lyngvær  
Styremedlem

Birgitte Kallhovd  
Styremedlem

Rune Myrmel  
Administrerende direktør

*(Dokumentet signeres digitalt)*

<sup>4</sup> [Freedom in the World | Freedom House](#)

<sup>5</sup> <https://nlpool.no/adferdskodeks-for-norsk-lastbaerer-pool-as-sine-forretningspartnere/>